

В ОБЩЕСТВЕ образован Комитет Совета директоров по номинациям (кадрам, назначениям)

Члены Комитета по номинациям (кадрам, назначениям):

- ▶ Жоэль Лотье (независимый директор) – Председатель;
- ▶ Владимир Юрьевич Грубенко (независимый директор);
- ▶ Сергей Николаевич Дубенок.

К КОМПЕТЕНЦИИ КОМИТЕТА ОТНОСЯТСЯ:

- ▶ оценка состава Совета директоров с точки зрения профессиональной специализации, опыта, независимости и вовлеченности его членов в работу Совета директоров, определение приоритетных направлений для усиления состава Совета директоров;
- ▶ взаимодействие с акционерами, которое не должно ограничиваться кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в Совет директоров Общества. Данное взаимодействие должно быть нацелено на формирование состава Совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам Общества;
- ▶ анализ профессиональной квалификации и независимости всех кандидатов, номинированных в Совет директоров Общества, на основе всей доступной Комитету информации, а также формирование и доведение до акционеров рекомендаций в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров Общества;
- ▶ описание индивидуальных обязанностей директоров и Председателя Совета директоров, включая определение времени, которое должно уделяться вопросам, связанным с деятельностью Общества, в рамках и за рамками заседаний, в ходе плановой и внеплановой работы. Данное описание (отдельное для членов Совета директоров и для его Председателя) утверждается Советом директоров и вручается для ознакомления каждому новому члену Совета директоров и его Председателю после их избрания;
- ▶ ежегодное проведение детальной формализованной процедуры самооценки или внешней оценки Совета директоров и комитетов Совета директоров с позиций эффективности их работы в целом, а также индивидуального вклада директоров в работу Совета и его комитетов, разработка рекомендаций Совету директоров в отношении совершенствования процедур работы самого Совета и его комитетов, подготовка отчета об итогах самооценки или внешней оценки для включения в Годовой отчет Общества;
- ▶ анализ текущих и ожидаемых потребностей Общества в отношении профессиональной квалификации членов исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников, продиктованных интересами конкурентоспособности и развития Общества, планирование преемственности в отношении указанных лиц;
- ▶ формирование рекомендаций Совету директоров в отношении кандидатов на должность Корпоративного секретаря Общества;

- ▶ формирование рекомендаций Совету директоров в отношении кандидатов на должность членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества;
- ▶ подготовка отчета об итогах работы Комитета для включения в Годовой отчет и иные документы Общества.

К ОБЯЗАННОСТЯМ КОМИТЕТА ОТНОСЯТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ ПУНКТЫ:

- ▶ Комитет обязан удостовериться в том, что члены Совета директоров Общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей учесть разнообразие мнений акционеров;
- ▶ Комитет обязан удостовериться в том, что Состав совета директоров Общества соответствует требованиям законодательства Российской Федерации, задачам, стоящим перед Обществом, корпоративным ценностям Компании;
- ▶ Комитет обязан, в том числе с учетом предоставленной кандидатом в Совет директоров информации, проводить оценку независимости кандидатов и сформировать заключение об их независимости. Комитет также осуществляет регулярный анализ соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости и обеспечивает незамедлительное раскрытие информации о выявлении обстоятельств, в силу которых конкретный член Совета директоров перестает быть независимым;
- ▶ Комитет обязан предварительно рассматривать методологию самооценки Совета директоров и дать Совету предложения по одобрению методологии самооценки и выбору независимого консультанта для проведения оценки работы Совета директоров;
- ▶ Комитет обязан совместно с Председателем Совета директоров при необходимости сформулировать предложения по совершенствованию работы Совета директоров и его комитетов с учетом результатов оценки. По итогам индивидуальной оценки могут быть даны рекомендации по повышению квалификации отдельных членов Совета директоров, а также сформированы и проведены индивидуальные программы обучения (тренинги). Комитет осуществляет контроль за реализацией таких программ совместно с Председателем Совета директоров;
- ▶ Комитет обязан своевременно информировать Совет директоров о своих разумных опасениях и любых не характерных для деятельности Общества обстоятельствах, которые стали известны Комитету в связи с реализацией его полномочий;
- ▶ Комитет подотчетен в своей деятельности Совету директоров Общества и отчитывается перед ним о каждом проведенном заседании Комитета.